

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER



Om Addtechs uppförandekod för leverantörer

Addtechs uppförandekod för leverantörer sammanfattar de etiska värderingar som Addtechkoncernen ("Addtech") anser ska gälla i relationen med alla våra leverantörer av produkter och tjänster. Koden är baserad på FN:s Global Compact, ILOs kärnkonventioner, OECDs riktlinjer för multinationella företag, konkurrenslagstiftning och anti-korruptionsregler.

Denna uppförandekod har antagits av styrelsen i Addtech AB (publ) och ändringar eller dispenser kan enbart utfärdas av styrelsen.

2017-05-11, Stockholm

ALLMÄNNA PRINCIPER

Addtechs ambition är att arbeta tillsammans med våra leverantörer och regelbundet granska dessa för att åstadkomma positiva förändringar. Samtliga leverantörer till våra bolag ska respektera uppförandekoden och utarbeta en egen uppförandekod vars innehåll inte strider mot de värderingar som Addtech representerar. Addtech väljer leverantörer utifrån främst två kriterier:

- förmågan att leverera tjänster och varor på affärsmässigt lämpliga grunder, samt
- förmågan att leva upp till kraven i denna uppförandekod för leverantörer

Efterlevnad av tillämplig lagstiftning

Leverantören ska i sin verksamhet ha kännedom om, och som ett minimikrav följa, samtliga nationella och internationella lagar och förordningar som är tillämpliga i de länder där de bedriver sin verksamhet. Leverantören ska alltid uppfylla de högst ställda kraven som följer av antingen tillämplig lagstiftning eller denna uppförandekod.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Var och en som direkt eller indirekt arbetar för leverantör ska ha en rätt att få sina grundläggande mänskliga rättigheter tillgodosedda i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Arbetsmiljö

Leverantören ska som ett minimikrav följa tillämpliga lagar och bestämmelser beträffande arbetsmiljö och arbetsförhållanden. Leverantören ska tillhandahålla en säker, hygienisk och hälsosam arbetsplats. Detta innebär, men är inte begränsat till, att följande är på plats; brandskydd, utrymningsplan, säkerhetsutrustning och –rutiner, tillgång till rena toaletter och dricksvatten, adekvata olycksfallsförsäkringar för alla

anställda, första hjälpen-utrustning samt att anställda är ordentligt instruerade att på ett korrekt och säkert sätt kunna använda maskiner, utrustning och kemiska ämnen.

Arbetsvillkor

Leverantören ska tillämpa arbetstider och betala löner och övertidsersättning minst i enlighet med nationella lagar och avtal, eller enligt normen inom den lokala industrin. Leverantören ska åtminstone erbjuda sina anställda alla lagstadgade förmåner, inklusive pensions- och semesterrättigheter.

Barnarbete

Våra leverantörer ska följa FN:s konvention om barnets rättigheter, ILO:s konvention (nr 138) om minimiålder för tillträde till arbete, samt ILO-konvention (nr 182) om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa av de värsta formerna av barnarbete.

Ingen person får anställas under åldern för att ha genomfört obligatorisk skolgång eller vara under 15 år. Leverantören ska ha dokumentation på plats som bevisar samtliga anställdas ålder. Om barnarbete påträffas hos en av våra leverantörer begär vi att åtgärder vidtas för att rätta till problemet, som inte förvärrar barnets sociala situation.

Disciplinära åtgärder

Anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Ingen anställd får under några omständigheter utsättas för kroppslig bestraffning eller andra former av fysisk, sexuell, psykologisk straffåtgärd, trakasserier eller tvång. Avdrag i lön får inte göras som disciplinär påföljd, om detta inte regleras i kollektivavtal eller är godkänt enligt lag.

Diskriminering

Inom Addtech strävar vi efter en icke diskriminerande företagskultur baserad på ansvar och respekt. Därför tillåter vi inte diskriminering eller trakasserier i någon form hos våra leverantörer.

Föreningsfrihet

Arbetstagare har föreningsfrihet på alla nivåer. Leverantörer får inte hindra arbetstagare som önskar ansluta sig till föreningar, organisationer eller förhandla kollektivt.

Hot och trakasserier

Leverantörer ska inte utsätta arbetstagare för hot eller trakasserier, eller på annat sätt inskränka eller blanda sig i anställdas lagliga och fredliga utövande av sina rättigheter.

Tvångsarbete

Vi accepterar inte tvångsarbete, slavarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete i någon form. Detta inkluderar avtal under tvångsmässiga förhållanden och illegal arbetskraft. Allt arbete som utförs ska vara baserat på ett erkänt anställningsförhållande i enlighet med vad som fastställs av lokal lagstiftning. De anställda ska ha frihet att avsluta sin anställning när som helst enligt överenskommen uppsägningstid utan påföljd eller löneavdrag.

Vi accepterar inte heller metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet och ingen person får kvarhållas i arbete under någon tid mot dennes vilja. Leverantören ska ha rutiner och metoder för att minimera riskerna för alla former av tvångsarbete och människohandel.

AFFÄRSETIK

Leverantören ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt sätt och följa internationella handelsregler och regler om exportkontroll. Leverantören ska implementera rutiner och processer för

att främja transparens samt garantera att inga dokument som rör leverantörens prestation i enlighet med denna uppförandekod manipuleras.

Leverantören ska respektera immateriella rättigheter och skydda konfidentiell information mot stöld, bedrägeri och olämpligt avslöjande.

Antikorruption

Vi accepterar inte att någon leverantör otillbörligt försöker påverka beslutsfattare hos bolag inom Addtechkoncernen, andra leverantörer eller köpare och/eller företrädare för myndigheter/offentlig sektor etc., eller på annat sätt vidtar eller underlåter att vidta åtgärd som kan stå i strid med vid var tid gällande lagstiftning avseende korruption, mutor, utpressning eller förskingring. Leverantörer får aldrig erbjuda eller ta emot några fördelar eller andra medel som anses utgöra en otillbörlig förmån.

Konfliktområden

Leverantören måste säkerställa att inga affärer görs som på något vis stödjer krig, konflikter, droghandel eller slavhandel. Detta innefattar även användandet av konfliktmineraler.

Opartiskhet och intressekonflikter

Leverantörer ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet och informera relevant bolag inom Addtech om potentiella intressekonflikter.

Sund konkurrens

Ingen av Addtechs leverantörer får medverka till prissamarbeten eller marknadsuppdelningar mellan konkurrenter, prisstyrningar av återförsäljare, hämmande av innovation eller andra konkurrensbegränsande åtgärder som står i strid med gällande konkurrensregler.

MILJÖ

Leverantörer ska följa tillämplig miljölagstiftning i det land där de bedriver verksamhet samt hantera sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till riskerna med miljöpåverkan.

Leverantörer ska uppfylla gällande föreskrifter angående luftföroreningar, farligt avfall, utsläpp av vatten, kemisk lagring, återvinning av avfall och kontroller för avfallshantering. De ska även vidta rimliga åtgärder för att minska sin direkta och indirekta negativa påverkan på miljön samt kontinuerligt följa upp förbättringsmål.

Leverantörer ska erhålla och bibehålla alla nödvändiga tillstånd och licenser för sin verksamhet; och informera relevant bolag inom Addtech om betydande incidenter och hur leverantören kommer att hantera situationen och förhindra liknande incidenter i framtiden.

TILLÄMPNING OCH EFTERLEVNAD

Uppförandekoden gäller för samtliga Addtechs leverantörer.

Addtech förbehåller sig rätten att själv, eller genom en av koncernen utsedd tredje man, utföra revision eller inspektion på vår egen bekostnad och med rimligt varsel för att kontrollera att de krav som anges i denna uppförandekod efterlevs. Leverantören måste föra register över alla relevanta dokument och kunna redovisa hur man följer Addtechs uppförandekod för leverantörer.

Om en leverantör bryter mot uppförandekoden och inte genomför fastställda förbättringar inom överenskommen tidsperiod, trots att påtalande skett och åtgärdsplan överenskommit, avbryter vi affärsrelationen med leverantören.

Sådana åtgärder utesluter inte att Addtech kan komma att inleda en rättslig process.