

Ersättningsrapport 2025/2026 för Addtech AB (publ)

Introduktion

Denna ersättningsrapport lämnar upplysningar om hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna på årsstämman 2024, har tillämpats under 2025/2026. Rapporten innehåller också information om ersättning till Addtechs verkställande direktör. Slutligen innehåller rapporten information om Addtechs utestående incitamentsprogram. Rapporten har tagits fram i enlighet med (2005:551) 8 kap. 53 a-b §§ aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen finns tillgänglig i not 6 i bolagets årsredovisning för 2025/2026.

Information avseende ersättningsutskottets arbete under 2025/2026 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025/2026.

Styrelsens arvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen på ordinarie bolagsstämma och upplysningar om detta finns i not 6 i årsredovisningen för 2025/2026.

Utveckling under 2025/2026

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt VD-ord i årsredovisningen för 2025/2026.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Addtech kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Addtech kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. I enlighet med Addtechs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, ska ersättningen bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara finansiella kriterier som fastställs av styrelsen såsom koncernens resultattillväxt, lönsamhet och kassaflöde. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och konkurrenskraft.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, återfinns på sidorna 31-32 i årsredovisningen för 2025/2026. Bolaget har under 2025/2026 följt de tillämpliga riktlinjerna och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande avseende bolagets efterlevnad av riktlinjerna återfinns på Addtechs hemsida: <https://www.addtech.se/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som täcks av riktlinjerna för ersättning, har Addtechs bolagsstämmor beslutat om att implementera långsiktiga incitamentsprogram.

Aktierelaterad ersättning

Addtech har vid utgången av räkenskapsår 2025/2026 fyra utestående köptionsprogram (2022/2026, 2023/2027, 2024/2028 samt 2025/2029) för koncernledningen och andra ledningspersoner i koncernen. Incitamentsprogrammen innebär att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köpoptioner av Addtech återköpta B-aktier. För köpoptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig optionspremie. Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställda erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, d.v.s. lön. Betalning av subventionen sker två år efter emissionsbeslutet under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och äger köpoptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. Addtech har ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen. I utestående program har verkställande direktören sammanlagt erhållit möjlighet att förvärva 170 000 köpoptioner och har till fullo nyttjat dessa erbjudanden. Totalt har 170 000 köpoptioner tilldelats, motsvarande 170 000 aktier, vilket motsvarar 0,1% procent av aktierna i bolaget.

Under räkenskapsåret 2025/2026 har 644 380 optioner av totalt 825 910 optioner i programmet 2022/2026 lösts in motsvarande 644 380 B-aktier. Utav dessa har verkställande direktör löst 30 000 optioner motsvarande 30 000 B-aktier.

	Grundläggande uppgifter avseende incitamentsprogram			Information avseende räkenskapsåret 2025/2026				
				Öppnings-balans	Under året		Utgående balans	
	Utestående program	Lösenperiod	Lösen-kurs	Antal köp-optioner vid årets början	Tilldelade köp-optioner	Inlösta köpoptioner	Antal köp-optioner vid årets slut	Motsvarande antal aktier
Niklas Stenberg, VD	2025/2029	5 sep 2028 - 8 jun 2029	392,70		40 000		40 000	40 000
	2024/2028	6 sep 2027 - 9 jun 2028	388,80	40 000			40 000	40 000
	2023/2027	7 sep 2026 - 9 jun 2027	221,00	40 000			40 000	40 000
	2022/2026	8 sep 2025 - 10 jun 2026	180,10	50 000		30 000	20 000	20 000
	Totalt			130 000	40 000	30 000	140 000	140 000

Totalersättning för ledande befattningshavare under 2025/2026

(KSEK)	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Andel		Pensions-kostnad	Total ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ett-år rörliga ¹⁾	Fler-åriga rörliga	Fast lön	Rörlig lön		
Niklas Stenberg, VD	2025/2026	10529	173	5861	-	65%	35%	3061	19624

1) Inkluderar subvention för optionsprogram

Rörlig lön kan bland annat baseras på utvecklingen mot koncernens övergripande mål, såväl finansiella som hållbarhetsrelaterade, såsom resultattillväxt, lönsamhet och kassaflöde. Den årliga rörliga delen kan uppgå till maximalt 40 procent av den fasta lönen. Därutöver kan ytterligare premie om 20 procent utgå av erhållen rörlig lön som använts för förvärv av aktier i Addtech AB. Avseende bolagets utveckling under 2025/2026 så uppgår resultattillväxten till 14% (mål >15%) och lönsamheten i form av R/RK till 81% (mål >45%). Det operativa kassaflödet uppgår till 2 996 MSEK (föregående år 2 709 MSEK). Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 40 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Total ersättning till verkställande direktör har under året 2025/2026 varit i linje med de beslutade riktlinjerna.

Jämförbar information avseende utveckling av ersättning och bolagets resultat

Årlig förändring	2023/2024 vs 2022/2023	2024/2025 vs 2023/2024	2025/2026 vs 2024/2025	Ersättning 2025/2026
Verkställande direktörs ersättning				
Niklas Stenberg	69%	-25%	12%	19 624
Bolagets finansiella resultat				
Nettoomsättning	7%	9%	4%	
EBITA	13%	14%	12%	
Periodens resultat	9%	15%	14%	
Genomsnittlig ersättning till en heltidsarbetande anställd				
Genomsnittlig förändring ¹⁾	7%	3%	-1%	

1) Anställda exklusive VD och övrig koncernledning

Stockholm i juli 2026

Addtech AB (publ)

Styrelsen