

Addtech AB

Toimintaohjeet

Johdanto

Addtech on teknisen kaupan alalla toimiva konserni, joka tuo valmistajan asiakkalle sekä teknistä että taloudellista lisäarvoa. Konserni toimii tietyillä korkeateknologisten tuotteiden ja ratkaisujen markkina-alueen kapeilla segmenteillä. Asiakkaamme toimivat pääasiassa valmistavassateollisuudessa ja julkisella sektorilla. Meillä on noin 1 600 työntekijää noin sadassa tytäryhtiössä, joilla on omat tavaramerkkinsä. Toimintamme perustuu tiiviisiin ja kestäviin suhteisiin asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden liikekumppanien kanssa, ja tavoitteenamme on olla uskottava, pitkäaikainen ja luotettava yhteistyökumppani. Toiminnassamme on keskeistä pyrkimys kestäväan ja terveeseen kehitykseen. Yritystaloudellisten vaatimusten, päämäärien ja suuntaviivojen lisäksi liiketoimintaamme ohjaavat eettiset ja rehellisyyteen liittyvät vaatimukset. Siksi me arvostamme suuresti ammatillista, rehellistä ja eettisesti oikeaa toimintaa. Tuemme YK:n Global Compact -aloitetta (www.globalcompact.org), ILO:n perussopimuksia (www.ilo.org) ja monikansallisille yrityksille tarkoitettuja OECD:n suuntaviivoja (www.oecd.org), ja nämä periaatteet ovat meidän toimintaohjeidemme (Code of Conduct) perusta.

Toimintaohjeet koskevat sekä omaa toimintaamme että tuotteiden ja palveluiden toimittajiamme. Tavoitteenamme on saada aikaan myönteisiä muutoksia tekemällä yhteistyötä tavarantoimittajiemme kanssa. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on, että kaikki yhtiömme tavarantoimittajat noudattavat näitä toimintaohjeita. Ymmärrämme kyllä, että tiettyjen uudelleenjärjestelyjen toteuttaminen vie aikaa, mutta pyrimme jatkuvaan kehitykseen. Noudatamme aina kaikkia voimassa olevia lakeja ja sääntöjä, ja jos nämä toimintaohjeet eivät ole niiden mukaisia, otamme tarvittaessa käyttöön uusia ohjeita. Edellytämme, että tavarantoimittajat tuntevat toimintamaidensa kansallisen lainsäädännön ja noudattavat sitä toiminnassaan.

Konsernin kunkin yksittäisen yrityksen toimitusjohtaja on vastuussa siitä, että työt suoritetaan toimintaohjeidemme mukaisesti.

Työehdot

Pyrimme olemaan arvostettu työnantaja. Konserniin kuuluvat yritykset huolehtivat siitä, että työympäristö on niin fyysisestä kuin sosiaalisesta näkökulmasta tarkasteltuna hyvä, ja pyrkivät olemaan houkuttelevia työnantajia sekä kiinnittämään huomiota työntekijöiden henkilökohtaiseen kehitykseen. Suhteet työntekijöihin sekä työntekijöiden keskinäiset suhteet perustuvat molemminpuoliseen kunnioitukseen ja arvostukseen sekä mahdollisuuteen vaikuttaa asioihin, jotka liittyvät yksittäisten henkilöiden työtilanteeseen.

Vaadimme tavarantoimittajia kunnioittamaan perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia ja kohtelemaan työntekijöitään ILO:n työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista antaman julistuksen (www.ilo.org) mukaisesti.

Työympäristö

Pyrimme jatkuvasti parantamaan hyvinvointia ja turvallisuutta työpaikoilla ja tarjoamaan työntekijöillemme turvallisen työympäristön. Kaikkien konserniin kuuluvien yritysten vähimmäisvaatimuksena on, että ne noudattavat tiukasti kansallista lainsäädäntöä ja/tai työehtosopimuksia.

Tavarantoimittajien vähimmäisvaatimuksena on, että ne noudattavat työympäristöä ja -olosuhteita koskevia lakeja ja määräyksiä. Vaadimme myös tavarantoimittajiamme asettamaan työntekijöiden hyvinvoinnin ja turvallisuuden etusijalle ja odotamme, että he käyttävät tarkoituksenmukaisia suojauksia, että käytettävät laitteet ja rakennukset ovat turvallisia ja että vaarallisia aineita ja jätteitä käsitellään turvallisella tavalla.

Palkat ja työ

Työntekijöitämme koskevien työehtojen, kuten palkkausta ja työaikoja koskevien sääntöjen, on täytettävä kansallisen lainsäädännön määräämät vähimmäisvaatimukset tai noudatettava niiden alueiden sääntöjä, joilla liiketoimintaa harjoitetaan.

Tavarantoimittajien on sovellettava työaikoja ja maksettava palkat ja ylityökorvaukset vähintään kansallisten lakien ja sopimusten tai paikallisen teollisuuden sääntöjen mukaisesti.

Tasa-arvo

Me kannatamme muutosta ja kehitystä, joita ei mielestämme voida saavuttaa, jos työpaikka ei ole tasa-arvoinen. Siksi pyrimme siihen, että konsernin kaikille työntekijöille tarjotaan sukupuolesta riippumatta samat mahdollisuudet kehittymiseen, koulutukseen, palkkaukseen, työn sisältöön ja työehtoihin. Jos miesten ja naisten palkoissa on eroja, meidän on pyrittävä aktiivisesti tasoittamaan niitä. Pyrimme myös tasaisempaan sukupuolijakaumaan rekrytoinnissa sekä miesten ja naisten yhtäläiseen oikeuteen vanhempainlomaan.

Syrjintä

Pyrimme syrjimättömään yrityskulttuuriin, joka perustuu vastuuseen ja kunnioitukseen. Olemme vakuuttuneita siitä, että monimuotoisuus takaa hyvät tulokset, viihtymisen, osallistumisen ja yhteistyön. Siksi konsernin työntekijöille tarjotaan tasavertaiset mahdollisuudet kehittymiseen sukupuoleen, ikään, etniseen alkuperään tai kansalaisuuteen, uskontoon, sukupuoliseen suuntautuneisuuteen, vammaisuuteen tai mihinkään muuhunkaan ominaisuuteen katsomatta. Konsernissa ei sallita minkäänlaista syrjintää tai ahdistelua. Tämä koskee sekä konserniin kuuluvia yrityksiä että tavarantoimittajiamme.

Pakkotyö

Me emme hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai tahdonvastaista tai palkatonta työtä. Tämä koskee myös pakotettuna tehtyjä sopimuksia ja laitonta työvoimaa. Emme myöskään hyväksy menettelyjä, jotka rajoittavat työntekijöiden vapaata liikkuvuutta, eikä ketään saa missään tilanteessa pitää työssä vastoin tahtoa. Tämä koskee sekä konserniin kuuluvia yrityksiä että tavarantoimittajiamme.

Lapsityö

YK:n lapsen oikeuksien sopimus, ILO:n työhön pääsemiseksi vaadittavaa vähimmäisikää koskeva yleissopimus sekä yleissopimus, joka koskee lapsityön pahimpien muotojen kieltämistä ja välittömiä toimia niiden poistamiseksi, muodostavat suuntaviivat kaikelle nimissämme tapahtuvalle toiminnalle. Ketään ei saa ottaa töihin ennen oppivelvollisuuden suorittamista tai alle 15 vuoden ikää. Jos jollain tavarantoimittajallamme on työssä lapsi, pyydämme ryhtymään toimenpiteisiin ongelman ratkaisemiseksi niin, että lapsen sosiaalisen tilanne ei vaikeudu. Jos puutteita ilmenee senkin jälkeen, kun tavarantoimittajalle on annettu kohtuullisesti aikaa ja mahdollisuus toteuttaa tämä, tavarantoimittaja on vaihdettava toiseen.

Kurinpitoimenpiteet

Työntekijöitä on kohdeltava kunnioittaen ja arvostaen. Ketään työntekijää ei saa missään olosuhteissa altistaa ruumiilliselle rangaistukselle tai muunlaiselle fyysiselle, seksuaaliselle tai henkiselle rangaistustoimenpiteelle, ahdistelulle tai pakolle. Palkanpidätystä ei saa tehdä kurinpidollisena toimenpiteenä, paitsi jos siitä on säädetty työehtosopimuksessa tai se on hyväksytty lainsäädännössä. Tämä koskee sekä konserniin kuuluvia yrityksiä että tavarantoimittajiamme.

Yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin

Työntekijöillä on oikeus harjoittaa lakisääteistä oikeuttaan olla jäsenenä tai työskennellä järjestöissä, jotka ajavat heidän etujaan työntekijänä, ja perustaa tällaisia järjestöjä. Tavarantoimittajat eivät saa uhkailla tai ahdistella työntekijöitä tai muulla tavalla rajoittaa työntekijöidensä laillista ja rauhanomaista oikeuksiensa puolustamista tai puuttua siihen.

Poliittinen osallistuminen

Olemme poliittisten puolueiden ja ehdokkaiden suhteen puolueettomia. Nimeä Addtech, konserniin kuuluvan yrityksen nimeä tai mitä tahansa muuta konserniyhtiön hallinnassa olevia resursseja ei saa käyttää poliittisten puolueiden tai ehdokkaiden etujen ajamiseen.

Yhteiskuntasuhteet

Kaikki konserniin kuuluvat yritykset pyrkivät siihen, että niillä myönteinen sosiaalinen vaikutus yhteisöihin, joissa ne toimivat. Sellaisista yrityksen päätöksistä, jotka vaikuttavat huomattavalla tavalla yhteiskuntaan, käydään

keskustelua yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa mahdollisuuksien mukaan jo ennen päätösten tekemistä tai heti päätöksenteon jälkeen, jotta voidaan määritellä yhteisten toimenpiteiden tarve.

Ympäristöpolitiikka

Ympäristöpolitiikkamme heijastaa konsernin pyrkimystä edistää kestävää kehitystä ja ympäristön suojelua. Teemme aktiivisesti töitä konsernin suorien ja välillisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Kiertokulkuajattelu ja luonnonvarojen säästäminen ovat konsernin toiminnan tärkeitä lähtökohtia.

Ympäristönäkökulma on otettava huomioon tärkeitä päätöksiä tehtäessä, jotta voidaan luoda pitkäjänteisesti lisäarvoa konsernin asiakkaille, työntekijöille, osakkeenomistajille ja yhteiskunnalle kokonaisuudessaan. Ympäristötyötä toteutetaan liiketoimintaideamme puitteissa, ja se on kiinteä osa operatiivista toimintaamme. Siihen kuuluu se, että jatkossa otetaan huomioon valmistamiemme tuotteiden ja tarjoamiemme palveluiden koko elinkaari. Työntekijöiden huippuosaaminen sekä ympäristövaikutusten tuntemuksen jatkuva kehittäminen auttavat luomaan kokonaisvaltaisen lähestymistavan ympäristökysymyksiin. Ympäristönsuojelua edistäviin toimenpiteisiin ryhdytään siinä määrin kuin se on teknisesti mahdollista, liiketaloudellisesti toteutettavissa ja ympäristön kannalta perusteltua.

Tavarantoimittajia kehoitetaan toimimaan ympäristöpolitiikkamme mukaisesti. Tavarantoimittajien on myös tunnettava kansallisen lainsäädännön ja määräysten sekä alan standardien mukaiset vaatimukset ja noudatettava niitä. Tavarantoimittajillemme asettamamme vähimmäisvaatimus on, että he käsittelevät vaarallisia aineita ja jätteitä turvallisesti.

Korruption torjuminen

Emme hyväksy korruptiota, lahjuksia emmekä epärehellistä kilpailua. Tuotteidemme ja palveluidemme kaikessa myynnissä ja markkinoinnissa noudatetaan kunkin maan voimassa olevia lakeja ja sääntöjä.

Emme toimi ristiriidassa kilpailulakien kanssa. Emme osallistu kartelleihin emmekä tee lainvastaista yhteistyötä kilpailijoiden, asiakkaiden tai tavarantoimittajien kanssa. Jos jokin konsernimme yrityksistä saa ehdotuksen tällaisesta yhteistyöstä, siitä on ilmoitettava Addtechin konsernijohdolle.

Emme tarjoa tai anna sopimatonta maksua tai muuta korvausta millekään henkilölle tai organisaatiolle siinä tarkoituksessa, että kyseinen henkilö tai organisaatio ryhtyisi liikesuhteeseen tai ylläpitäisi liikesuhdetta konsernimme kanssa. Emme pyydä tai hyväksy suoraa tai epäsuoraa sopimatonta maksua tai muuta korvausta, jonka antamisen tarkoituksena on liikesuhteen perustaminen tai liikesuhteen ylläpitäminen konsernimme kanssa. Eturistiriitojen välttämiseksi työntekijämme saavat antaa tai ottaa vastaan ainoastaan lahjoja tai palveluita, jotka eivät ole voimassa olevien lakien vastaisia, ovat yhdenmukaisia yleisen yrityskäytännön kanssa eivätkä voi sekoittua lahjuksiin.

Kunnioitamme muiden yritysten omaisuutta ja suojelemme materiaalista ja immateriaalista omaisuuttamme tappioilta, varkauksilta, vahingoittamiselta tai väärinkäytöltä.

Emme tee yhteistyötä sellaisten asiakkaiden tai toimittajien kanssa, joiden epäilemme rikkovan korruption vastaisia sääntöjämme.

Viestintä

Käymme avointa keskustelua kaikkien tahojen kanssa, joita konsernin toiminta koskettaa. Vastaamme kaikkiin kyselyihin ja viestimme eri osapuolten kanssa asiallisesti ja tehokkaasti. Kysymyksiä voi lähettää osoitteeseen csr@addtech.com.

Täytäntöönpano

Addtech-konsernin yritysten johtajien ja esimiesten on tunnettava nämä toimintaohjeet sekä voimassa olevat asiaankuuluvat lait ja määräykset, ja niiden noudattaminen on heidän vastuullaan. Konsernin kunkin yrityksen toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että kyseisen yrityksen tavarantoimittajat tuntevat nämä toimintaohjeet ja noudattavat niitä. Konsernin kaikki työntekijät vastaavat siitä, että he itse toimivat toimintaohjeissa määriteltyjen arvojen ja liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Addtech-konsernin johto vastaa siitä, että toimintaohjeen soveltaminen on jatkuva prosessi ja että oma ja tavarantoimittajiemme vaatimusten täytyminen dokumentoidaan ja siitä tiedotetaan.

Seuranta

Addtech-konsernin jokaisen työntekijän vastuulla on raportoida mahdollisista petoksista tai muusta rikollisesta toiminnasta konsernijohdolle. Toimintaohjeidemme rikkominen johtaa kurinpitotoimenpiteisiin ja vakavimmissa tapauksissa jopa työsuhteen päättämiseen. Jos työntekijä on epävarma siitä, onko jokin toiminta tai käyttäytymistapa näiden toimintaohjeiden vastainen, hänen on keskusteltava siitä lähimmän esimiehensä kanssa.

Me pidätämme itsellämme oikeuden suorittaa kaikkien tavarantoimittajien ja -valmistajien tarkastuksia ja seurantaan niistä etukäteen ilmoittamatta ja tarvittaessa riippumattoman kolmannen osapuolen avulla, jotta voimme varmistaa toimintaohjeiden noudattamisen. Se tarkoittaa sitä mutta ei rajoitu pelkästään siihen, että tavarantoimittajien ja -valmistajien on pyydettyessä esitettävä luettelo työntekijöistä, tiedot työajoista, palkkalistat, dokumentaatio työpaikalla sattuneista vahingoista ja tapaturmista sekä toteutetuista ennaltaehkäisytoimenpiteistä, palosuojelutoimenpiteistä ja pelastusharjoituksista. Jos tavarantoimittaja tai -valmistaja ei tee määrättyjä parannuksia sovittuna aikana, vaikka niistä on muistutettu ja toimintasuunnitelmasta sovittu, keskeytämme yhteistyön kyseisen yrityksen kanssa.

Vastuu työntekijöistä

Konsernin kunkin yrityksen toimitusjohtajan vastuulla on näiden toimintaohjeiden sisällön ja tarkoituksen toteutuminen omassa organisaatiossaan sekä työntekijöiden kannustaminen raportoimaan olosuhteista, jotka saattavat olla näiden sääntöjen kanssa ristiriidassa. Ilmoitukset näiden toimintaohjeiden rikkomisesta voi lähettää nimettömänä ja luottamuksellisesti osoitteeseen csr@addtech.com, tai postitse¹. Ilmoituksen hyvässä uskossa tehneelle ei aiheudu siitä mitään rangaistusta tai muuta kielteistä. Näiden eettisten sääntöjen noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimenpiteisiin.

Addtech-konsernin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaohjeet, vain hallitus voi tehdä niihin muutoksia tai antaa niistä erivapauksia.

¹ Addtech AB, Att: CSR, Box 5112, Sturegatan 38, 10243, Stockholm, Ruotsi